

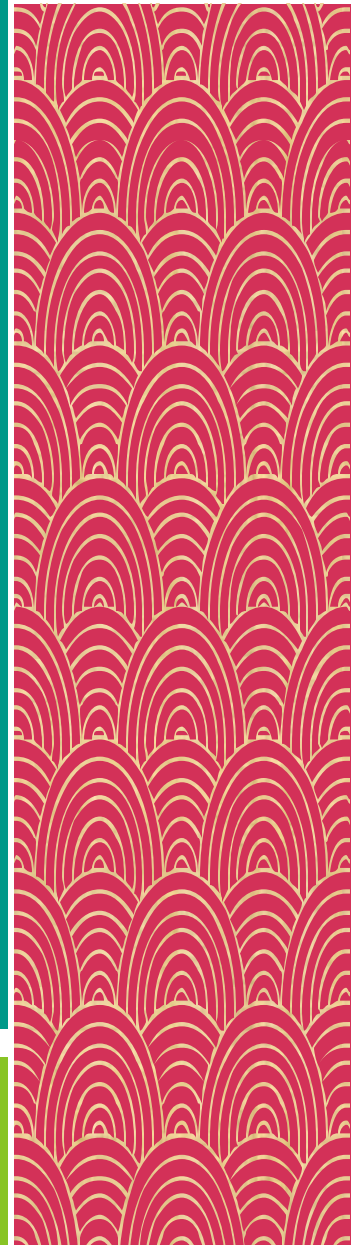
Αθήνα

12.2016

κείμενο εργασίας

«Πρόταση για την επίλυση
του θεσμικού
προβλήματος των
Κέντρων Πρόληψης»

σωματείο των εργαζομένων
στα κέντρα πρόληψης



Περιεχόμενα

A. Πρωτεύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις σελ. 3

B. Δευτερεύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις σελ. 12

A. Πρωτεύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις

Άρθρο 1

Σύσταση Οργανισμού

1. Ιδρύεται νομικό πρόσωπο [δημοσίου] ή [ιδιωτικού] δικαίου με έδρα την Αθήνα και την επωνυμία «Οργανισμός Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας» («Ο.Π.Ε.Ψ.Υ.»). Ο Οργανισμός Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας είναι αυτοδιοικούμενο νομικό πρόσωπο και τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Υγείας.

2. Οι αστικές εταιρείες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τις οποίες έχουν συστήσει οι Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού ή μετέχουν σε αυτές, με αποκλειστικό σκοπό τη λειτουργία Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας του άρθρου 61 του ν. 3459/2006, ως αυτό έχει τροποποιηθεί και ισχύει, λύονται αυτοδικαίως από τη δημοσίευση του παρόντος και τίθενται σε εκκαθάριση.

3. Κάθε Κέντρο Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας του άρθρου 61 του ν. 3459/2006, ως αυτό έχει τροποποιηθεί και ισχύει, διατηρεί την οργανική αυτοτέλειά του, υπάγεται πλέον οργανικά και λειτουργικά στον Οργανισμό Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας και μετονομάζεται σε Μονάδα του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ.

Άρθρο 2

Σκοποί - Αρμοδιότητες

Σκοποί του Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας είναι:

α) η συμβολή στο σχεδιασμό, την προώθηση και την εφαρμογή εθνικής πολιτικής και προγραμμάτων σχετικά με την πρόληψη της χρήσης και διάδοσης των εξαρτησιογόνων ουσιών και των εν γένει εξαρτητικών συμπεριφορών (διαδίκτυο, προϊόντα τεχνολογίας, τζόγος κ.ά.) καθώς και την προαγωγή της ψυχοκοινωνικής υγείας,

β) η συμβολή στη μελέτη σε εθνικό επίπεδο του όλου φαινομένου των εξαρτήσεων για τον εντοπισμό και την κατανόηση των συγκεκριμένων αιτίων, που στις εκάστοτε δεδομένες συνθήκες οδηγούν τα άτομα και ιδίως τους νέους στη χρήση εξαρτησιογόνων ουσιών και στην εν γένει εξαρτητική συμπεριφορά,

γ) η ευαισθητοποίηση, ενημέρωση, εκπαίδευση και κινητοποίηση της κοινότητας, κατά τρόπο ενιαίο και επιστημονικά υπεύθυνο, λαμβανομένων δε υπ' όψη των ιδιαίτερων τοπικών συνθηκών και αιτημάτων, αναφορικά με τις εξαρτητικές συμπεριφορές, τα αίτιά τους και τις συνέπειές τους, καθώς και η ενθάρρυνση, ο συντονισμός και η εποπτεία κάθε πρωτοβουλίας που έχει σκοπό τη συμμετοχή στην προσπάθεια για την αντιμετώπιση του φαινομένου των εξαρτήσεων σε επίπεδο πρόληψης,

δ) η πρόταση και προώθηση αναγκαίων νομοθετικών, κοινωνικών και άλλων μέτρων για την πρόληψη των εξαρτήσεων και την προαγωγή της ψυχοκοινωνικής υγείας.

Ο Οργανισμός δραστηριοποιείται, πέραν της πρόληψης της χρήσης εξαρτησιογόνων ουσιών, στην πρόληψη των εν γένει εξαρτητικών συμπεριφορών (διαδίκτυο, προϊόντα τεχνολογίας, τζόγος κ.ά.) και στην προαγωγή της ψυχοκοινωνικής υγείας προς το σκοπό όπως, μέσα από τις ενδεδειγμένες κατά περίπτωση παρεμβάσεις και δράσεις, συμβάλλει στην κατά το δυνατό αποτελεσματικότερη ενδυνάμωση της δημόσιας υγείας και ευεξίας, δια της ενίσχυσης της προσωπικής αυτονομίας και της κοινωνικής συνοχής. Σχεδιάζει, αναπτύσσει και αξιολογεί παρεμβάσεις υιοθετώντας ολιστικές προσεγγίσεις, οι οποίες έχουν ως επίκεντρο και έμφασή τους την πρωτογενή και καθολική πρόληψη στον ευρύ πληθυσμό.

Ο Οργανισμός αναπτύσσει κοινές δράσεις και συνέργειες με λοιπούς υφιστάμενους φορείς αντιμετώπισης των εξαρτήσεων, με κάθε αρμόδιο Υπουργείο, Ν.Π.Δ.Δ., Α.Ε.Ι. και Α.Τ.Ε.Ι., Ν.Π.Ι.Δ. του δημοσίου τομέα και ιδιωτικούς μη κερδοσκοπικούς φορείς για την αποτελεσματική υλοποίηση των καταστατικών του σκοπών.

Ο Οργανισμός αποτελεί φορέα παροχής ειδικής εκπαίδευσης στους εκπαιδευτικούς κάθε βαθμίδας εκπαίδευσης σχετικά με την πρόληψη των εξαρτήσεων και την προαγωγή της ψυχοκοινωνικής υγείας. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων καθορίζονται οι λεπτομέρειες των ειδικότερων παρεμβάσεων του Οργανισμού στις βαθμίδες της εκπαίδευσης.

Ο Οργανισμός συνεργάζεται με μονάδες της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας καθώς και με κάθε μονάδα και δομή του Ε.Σ.Υ. αποκλειστικά για την πρόληψη των εξαρτήσεων και την προαγωγή της ψυχοκοινωνικής υγείας, αναπτύσσοντας συνέργειες και κοινές παρεμβάσεις για

την παροχή υπηρεσιών πρόληψης και προαγωγής της ψυχοκοινωνικής υγείας με έμφαση στον γενικό πληθυσμό πριν την εκδήλωση εξαρτητικής συμπεριφοράς, ενώ συνεργάζεται στενά με κάθε άλλο αρμόδιο δημόσιο φορέα προς το σκοπό υλοποίησης παρεμβάσεων σχετικών με την πρόληψη των εξαρτήσεων και την προαγωγή της ψυχοκοινωνικής υγείας στην κοινότητα, σε σχέση πάντοτε με τους καταστατικούς του σκοπούς.

Άρθρο 3

Διοίκηση του Οργανισμού

1. Ο Οργανισμός Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) που αποτελείται από καταξιωμένα και αναγνωρισμένα πρόσωπα του οικονομικού και επιστημονικού χώρου του ιδιωτικού τομέα ή της δημόσιας διοίκησης, τα οποία μπορούν με τις γνώσεις και την πείρα τους να συμβάλλουν αποτελεσματικά στην επίτευξη των σκοπών του Οργανισμού.
2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας. Στο επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεωτικά μετέχουν: α) δύο μέλη από την Κ.Ε.Δ.Ε. με εγνωσμένο έργο σχετικό με τους καταστατικούς σκοπούς του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ., β) ένα μέλος από την ΕΝ.Π.Ε. με εγνωσμένο έργο σχετικό με τους καταστατικούς σκοπούς του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. και γ) ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων του Οργανισμού, με τουλάχιστον δεκαετή προϋπηρεσία, εκλεγμένος από συνέλευση ειδικής σύνθεσης στην οποία καλούνται να μετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ.
3. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. είναι εξειδικευμένος επιστήμονας εγνωσμένου κύρους από το χώρο των επιστημών υγείας ή των κοινωνικών και ανθρωπιστικών επιστημών και ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και είναι πλήρους απασχόλησης, ενώ ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. είναι πλήρους ή μερικής απασχόλησης. Με την απόφαση διορισμού του Προέδρου και του Αντιπροέδρου του εθνικού Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας ορίζεται και το καθεστώς πλήρους ή μερικής απασχόλησης του Αντιπροέδρου στον Οργανισμό.
4. Η θητεία του Προέδρου και των μελών του Δ.Σ. ορίζεται σε τρία χρόνια. Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ. είναι ελευθέρως ανακλητά και η αντικατάστασή τους, για το υπόλοιπο της θητείας, γίνεται με την ίδια διαδικασία.
5. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα από τα απόντα. Μεταξύ των παρόντων πρέπει υποχρεωτικά να είναι και ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος.

6. Ο διορισμός νέου μέλους, κατά τη διάρκεια της θητείας του Δ.Σ., λόγω κενώσεως θέσεως από οποιαδήποτε αιτία, γίνεται για το χρόνο μέχρι τη λήξη της θητείας των λοιπών μελών. Σε περίπτωση που κενωθούν θέσεις μελών και μέχρι να διορισθούν νέα μέλη, το Δ.Σ. εξακολουθεί να λειτουργεί νόμιμα για τρεις (3) μήνες, εφόσον παραμένουν τουλάχιστον τέσσερα (4) από τα ορισθέντα μέλη του, συμπεριλαμβανομένων σε αυτά του Προέδρου ή του Αντιπροέδρου.

7. Το Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. αποφασίζει για όλα τα ζητήματα που αφορούν τον Οργανισμό στα πλαίσια της αποστολής του. Μέλος ή Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού μπορούν να αναλαμβάνουν συγκεκριμένα καθήκοντα ή να ασκούν συγκεκριμένες αρμοδιότητες, εξαιρουμένων όσων απαιτούν συλλογική ενέργεια, μετά από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, με την οποία καθορίζονται η έκταση και τα όρια της εκχώρησης των ανατιθέμενων αρμοδιοτήτων, καθώς και οι σχετικές αμοιβές και αποζημιώσεις.

8. Οι αμοιβές και οι κάθε είδους αποζημιώσεις του Προέδρου, του Αντιπροέδρου και των λοιπών μελών του Δ.Σ. ορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας. Οι αποδοχές του Προέδρου και του Αντιπροέδρου του Δ.Σ. δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις αποδοχές που κάθε φορά λαμβάνουν οι Διοικητές των Διοικήσεων Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.ΠΕ.).

Άρθρο 4

Πόροι του Οργανισμού

1. Πόρους του Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας αποτελούν:

α) Ετήσια επιχορήγηση του Κράτους που εγγράφεται στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του Υπουργείου Υγείας ισόποσα και ταυτόχρονα. Η χρηματοδότηση του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης προέρχεται από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους της Αυτοδιοίκησης και καταβάλλεται μέσω της Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε., μετά από πρόταση της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας. Η χρηματοδότηση του Υπουργείου Υγείας πραγματοποιείται με πίστωση που αναγράφεται στον τακτικό προϋπολογισμό του, σε ειδικό κωδικό, και καταβάλλεται απευθείας στον εθνικό Οργανισμό Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας. Το ύψος και το χρονοδιάγραμμα καταβολής της ετήσιας τακτικής, διαρκούς, σταθερής και μόνιμης χρηματοδότησης του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. ορίζεται μεταξύ άλλων κάθε φορά σε Προγραμματική Σύμβαση επταετούς διάρκειας που καταρτίζεται και υπογράφεται

υποχρεωτικά, τουλάχιστον τρεις μήνες πριν τη λήξη της ισχύος της προηγούμενης, μεταξύ όλων των, στην παρούσα παράγραφο, αναφερόμενων και εμπλεκόμενων φορέων και μερών, και του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. Σε κάθε περίπτωση και κάθε φορά, μέχρι την έναρξη ισχύος και εφαρμογής της εκάστοτε νέας προγραμματικής σύμβασης, εξακολουθεί να ισχύει και να εφαρμόζεται η προηγούμενη αυτής προγραμματική σύμβαση και όπως αυτή όριζε παρατεινόμενη κάθε φορά αυτοδικαίως μέχρι την ημερομηνία έναρξης ισχύος και εφαρμογής της εκάστοτε νέας και μελλοντικής Προγραμματικής Σύμβασης.

β) Δωρεές, κληρονομίες, κληροδοτήματα, εισφορές και επιχορηγήσεις από τρίτους και έσοδα από κάθε είδους δραστηριότητα ή πρόσοδοι από την κινητή και ακίνητη περιουσία αυτού.

γ) Επιχορηγήσεις από Ο.Τ.Α., οργανισμούς και νομικά πρόσωπα που τελούν υπό την εποπτεία του Κράτους, το ύψος των οποίων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών που τους εποπτεύουν και του Υπουργού Υγείας.

δ) Έσοδα από την υλοποίηση προγραμμάτων χρηματοδοτούμενων ή συγχρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή άλλους Διεθνείς Οργανισμούς.

2. Η διαχείριση των πόρων του Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας ελέγχεται απολογιστικά, κατασταλτικά από το Υπουργείο Υγείας. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής της διάταξης αυτής και ειδικότερα ο τρόπος και τα όργανα άσκησης του ως άνω διαχειριστικού ελέγχου.

3. Σε κάθε περίπτωση, ο Οργανισμός, στο πλαίσιο της διαφάνειας και της λογοδοσίας, εκδίδει σε ετήσια βάση έκθεση, στην οποία καταγράφονται το παραγόμενο έργο και τα οικονομικά και διοικητικά στοιχεία.

Άρθρο 5

Προσωπικό

1. Το προσωπικό του Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας είναι επιστημονικό, διοικητικό και βοηθητικό.

2. [Το πάσης φύσεως προσωπικό, το οποίο, κατά τη δημοσίευση του παρόντος, εργάζεται στις αστικές εταιρείες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που έχουν συστήσει οι Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού ή μετέχουν σε αυτές, με αποκλειστικό σκοπό τη λειτουργία Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας του άρθρου 61 του ν. 3459/2006, ως αυτό έχει τροποποιηθεί και ισχύει, ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας του, μεταφέρεται αυτοδίκαια, αυτόματα, συνολικά και χωρίς εξαιρέσεις στον Οργανισμό Πρόληψης των Εξαρτήσεων και

προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας, σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις, ως προσωπικό ειδικό για τις εξαρτήσεις, ήτοι κατ' εξαίρεση των περί Α.Σ.Ε.Π. σχετικών νομοθετικών διατάξεων. Το προσωπικό αυτό εξακολουθεί να εργάζεται σε κάθε μία πλέον Μονάδα του Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας, κατά τις ρυθμίσεις του άρθρου 1 του παρόντος και σε αντίστοιχη ειδικότητα και θέση. Υπάλληλοι αποσπασμένοι από φορείς του Δημοσίου ή του ευρύτερου δημοσίου τομέα στα υφιστάμενα Κέντρα Πρόληψης, δύναται να παραμείνουν αποσπασμένοι ή να μεταταχθούν οριστικά στον Οργανισμό Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας με απόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου.] ή [Το πάσης φύσεως προσωπικό, το οποίο, κατά τη δημοσίευση του παρόντος, εργάζεται στις αστικές εταιρείες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που έχουν συστήσει οι Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού ή μετέχουν σε αυτές, με αποκλειστικό σκοπό τη λειτουργία Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας του άρθρου 61 του ν. 3459/2006, ως αυτό έχει τροποποιηθεί και ισχύει, μεταφέρεται αυτοδίκαια, αυτόματα, συνολικά και χωρίς εξαιρέσεις, στον Οργανισμό Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας με την ίδια σχέση εργασίας και σε αντίστοιχη ειδικότητα και θέση. Το προσωπικό αυτό εξακολουθεί να εργάζεται σε κάθε μία πλέον Μονάδα του Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας, κατά τις ρυθμίσεις του άρθρου 1 του παρόντος, με την ίδια σχέση εργασίας και σε αντίστοιχη ειδικότητα και θέση.]

2. Συνιστάται Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας, το οποίο απαρτίζεται από: α) δύο μέλη του Δ.Σ. του Οργανισμού, με ισάριθμους αναπληρωτές τους β) δύο εργαζομένους Μονάδων, με τουλάχιστον επταετή προϋπηρεσία, οι οποίοι εκλέγονται από συνέλευση ειδικής σύνθεσης στην οποία καλούνται να μετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ., με ισάριθμους αναπληρωτές τους και γ) έναν Νομικό Σύμβουλο του Κράτους με αναπληρωτή του, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Αναφορικά με τους εργαζομένους μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, απαγορεύεται η εκλογή τους για περισσότερες από δύο (2) συνεχόμενες θητείες. Η θητεία του Υπηρεσιακού Συμβουλίου είναι τριετής. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον ανά τρίμηνο και εκτάκτως όποτε τούτο απαιτηθεί. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο έχει τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στον παρόντα νόμο, στον εσωτερικό κανονισμό του Οργανισμού και όσες τυχόν του ανατεθούν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού.

3. Οι προβλεπόμενες, από τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας του Οργανισμού, θέσεις Επιστημονικών Διευθυντών πληρώνονται κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Οργανισμού.

4. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Υγείας και του συναρμόδιου Υπουργού, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ., μπορεί να αποσπώνται σε αυτόν υπάλληλοι του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Ν.Π.Δ.Δ. καθώς και των Ν.Π.Ι.Δ. του δημοσίου τομέα, ύστερα από αίτησή τους, για τη στελέχωση του Οργανισμού. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης ορίζεται σε ένα (1) έτος, δυνάμενη να ανανεωθεί για ένα (1) ακόμη έτος, μετά από αίτηση του ενδιαφερομένου. Μετά την παρέλευση της διετίας, είναι δυνατή η μετάταξη, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου και γνώμη του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου και του Δ.Σ. του Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας. Ο χρόνος της απόσπασης θεωρείται πραγματική υπηρεσία που έχει διανυθεί στην υπηρεσία που ανήκει ο αποσπώμενος υπάλληλος και σχετικά με τις αποδοχές των αποσπασμένων εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4024/2011.

Άρθρο 6

Εσωτερικός κανονισμός του Οργανισμού

Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, του Υπουργού Εσωτερικών, Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του Υπουργού Υγείας, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας, καθορίζονται ο κανονισμός εσωτερικής λειτουργίας, ο τρόπος διοίκησης, οργάνωσης, διαχείρισης, τα θέματα που αφορούν το προσωπικό του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. και κάθε άλλο συναφές θέμα, εκτός των μισθολογικών, έστω και με παρέκκλιση από τις ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 7

Μεταβατικές διατάξεις

1. Η εκκαθάριση των αστικών εταιρειών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τις οποίες έχουν συστήσει οι Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού ή μετέχουν σε αυτές, με αποκλειστικό σκοπό τη λειτουργία Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας του άρθρου 61 του ν. 3459/2006, ως αυτό έχει τροποποιηθεί και ισχύει, διενεργείται με ευθύνη των αρμόδιων οικονομικών υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας.

2. Το ενεργητικό και παθητικό των ανωτέρω αστικών εταιρειών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που είχαν ως αποκλειστικό σκοπό τη λειτουργία Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας του άρθρου 61 του ν. 3459/2006, μεταφέρεται αυτοδικαίως από το πέρας της ανωτέρω εκκαθάρισης στον Οργανισμό Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας, ο οποίος θεωρείται καθολικός διάδοχος των εταιρειών αυτών έναντι οποιουδήποτε τρίτου.

3. Μετά το πέρας της ανωτέρω εκκαθάρισης, τυχόν χρηματικά υπόλοιπα ή κάθε άλλης φύσης προϊόν της εκκαθάρισης των αστικών εταιρειών που είχαν ως αποκλειστικό σκοπό τη λειτουργία Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας μη προερχόμενα από τον κρατικό προϋπολογισμό αλλά, κατ' ενδεικτική απαρίθμηση, από δωρεές ή εισφορές των εταιρειών ή από άλλη πηγή, απορροφώνται αυτοδικαίως από τον Οργανισμό Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας. Καθένα από τα χρηματικά αυτά ποσά θα εγγραφεί σε ειδικό κωδικό του προϋπολογισμού του Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας για χρονικό διάστημα από ένα έως και τρία έτη από τη δημοσίευση του παρόντος και θα διατεθεί αποκλειστικά για την υλοποίηση σχεδίων και προγραμμάτων εντός της χωρικής αρμοδιότητας της κατά τις προβλέψεις της παραγράφου 3 του άρθρου 1 του παρόντος Μονάδας.

4. Οι κατά τις ρυθμίσεις του άρθρου αυτού διαδικασίες εκκαθάρισης και μεταφοράς ενεργητικού και παθητικού θα πρέπει να έχουν ολοκληρωθεί έως τις [.../.../...]

5. Σε κάθε νομοθετική ή άλλη διάταξη, όπου αναφέρεται ο όρος «Κέντρο Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας» εννοείται πλέον ο «Οργανισμός Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας» ή η τοπική Μονάδα του αντιστοίχως.

6. Οι διακριτικοί τίτλοι που έφεραν τα Κέντρα Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας κατά τις ρυθμίσεις του άρθρου 61 του ν. 3459/2006 διατηρούνται ως διακριτικοί τίτλοι των Μονάδων του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ.

7. Οι κατά τις προβλέψεις της παραγράφου 3 του άρθρου 1 του παρόντος Μονάδες θα παραμείνουν κατά αριθμό, πλην της περιπτώσεως δημιουργίας νέων, ως έχουν, αποκλεισμένης της περίπτωσης κατάργησης ή συγχώνευσής τους για χρονικό διάστημα τριών ετών από τη δημοσίευση του παρόντος.

8. Η σε ισχύ Προγραμματική Σύμβαση που έχει καθορίσει το ύψος και το χρονοδιάγραμμα καταβολής της ετήσιας τακτικής, διαρκούς, σταθερής και μόνιμης χρηματοδότησης του

Ο.Π.Ε.Ψ.Υ., σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 36 του ν. 4262/2014, διατηρείται σε ισχύ μεταξύ των αναφερόμενων στο άρθρο 4 παράγραφος 1 περ. α) του παρόντος φορέων και μερών, τροποποιούμενη αυτοδίκαια κατά το αναγκαίο μέτρο ώστε να είναι συμβατή με τις ρυθμίσεις του παρόντος.

Άρθρο 8

Καταργούμενες διατάξεις-Έναρξη ισχύος

Το άρθρο 61 του ν. 3459/2006 καταργείται. Κάθε άλλη διάταξη νόμου που έρχεται σε αντίθεση με τις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου καταργείται. Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν άλλως ορίζεται από επιμέρους διατάξεις του.

B. Δευτερεύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις

1. Μέσω του εσωτερικού κανονισμού του Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας, που χρειάζεται να ακολουθήσει αμέσως μετά τη σύσταση του Οργανισμού, σημαντικές παράμετροι που προτείνεται να ρυθμιστούν είναι, μεταξύ άλλων, οι ακόλουθες.

I. Ειδικότερες αναλύσεις των σκοπών και των αρμοδιοτήτων του Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας, καθώς και πλαισίωσή τους, όπως ενδεικτικά: (βλ. ανωτέρω **Άρθρο 2**)

i. Η παροχή υπηρεσιών στο ευρύ κοινό (π.χ. μαθητές, νέοι γενικώς, στρατευμένοι, εκπαιδευτικοί, γονείς, κηδεμόνες, επαγγελματίες υγείας, δημοσιογράφοι, ιερείς, στελέχη ενόπλων δυνάμεων και σωμάτων ασφαλείας, εκπρόσωποι αθλητικών και πολιτιστικών συλλόγων, κλπ), ως άνθρωποι που δεν έχουν εμφανίσει εξαρτητικές συμπεριφορές, γενικότερα με στόχο:

α) την παροχή ορθής και έγκυρης πληροφόρησης.

β) την πρόληψη, αποτροπή και μείωση της διάδοσης της χρήσης ουσιών και συνολικά των εξαρτητικών συμπεριφορών μέσα από τη μείωση της ζήτησης.

γ) τη συμβολή στην άρση της διάρρηξης των κοινωνικών δεσμών και στην προαγωγή της κοινωνικής συνοχής.

ii. Η εφαρμογή προγραμμάτων πρωτογενούς και καθολικής πρόληψης που αποσκοπούν στη σωματική, ψυχική, πνευματική και κοινωνική ανάπτυξη του ανθρώπου και στην επίτευξη του «ευ ζην» στην κοινότητα, μέσω:

α) της ανάδειξης και ενίσχυσης των λειτουργικών στοιχείων της προσωπικότητας του ατόμου.

β) της ενίσχυσης και αναδόμησης των κοινωνικών σχέσεων και κοινωνικών θεσμών (οικογένεια, εκπαιδευτική κοινότητα, γειτονιά κ.λπ.).

γ) της ορθής και έγκυρης πληροφόρησης καθώς και εκπαίδευσης για τις εξαρτητικές συμπεριφορές γενικότερα.

δ) της εφαρμογής εναλλακτικών δράσεων ανάπτυξης ενδιαφερόντων, καλλιέργειας και ενίσχυσης δεξιοτήτων, δημιουργικής ανταπόκρισης σε δυσκολίες και γενικότερα θετικής και ενεργούς στάσης προς τη ζωή.

ε) των αρχών της βιωματικής μεθόδου.

iii. Η παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής σε ανθρώπους με οποιαδήποτε εξαρτητική συμπεριφορά και ανθρώπους του περιβάλλοντός τους, καθώς και σε ανθρώπους που ανήκουν σε εκτιμώμενες ως ομάδες υψηλού κινδύνου (λ.χ. παραβατική συμπεριφορά, κακοποίηση κ.λπ.)

iv. Η προώθηση των κατάλληλων ενεργειών (π.χ. ευαισθητοποίηση/κινητοποίηση κοινότητας) από την πλευρά του Οργανισμού, με απώτερο στόχο τη δημιουργία προγραμμάτων απεξάρτησης και επανένταξης εξαρτημένων ανθρώπων από την Πολιτεία.

II. Ορισμοί εννοιών, όπως ενδεικτικά: α) της έννοιας του λειτουργού πρόληψης, που θα αντικαταστήσει την έννοια του «στελέχους πρόληψης», β) της έννοιας της διεπιστημονικής ομάδας κάθε Μονάδας, που θα είναι υπεύθυνη για την κατάρτιση του επιστημονικού προγράμματός της, στο πλαίσιο των σχεδίων δράσης του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. και του εκάστοτε εθνικού σχεδίου για την αντιμετώπιση των εξαρτήσεων.

III. Ανάλυση των μέσων, τα οποία χρησιμοποιεί ο Οργανισμός για την επίτευξη των σκοπών του, όπως ενδεικτικά:

α) η οργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων μακράς και βραχείας διάρκειας, ομιλιών ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης, συναντήσεων, ημερίδων, διαλέξεων και πάσης φύσεως παρεμβάσεων και εκδηλώσεων που συνάδουν με τη φιλοσοφία και τη μεθοδολογία της πρόληψης.

β) η έκδοση πάσης φύσεως εντύπων για την προώθηση της πρωτοβάθμιας πρόληψης και η συμμετοχή-παρέμβαση στα Μ.Μ.Ε. κατά τρόπο επιστημονικά έγκυρο και δεοντολογικά ορθό.

γ) η διαρκής εκπαίδευση του επιστημονικού προσωπικού του Οργανισμού.

δ) η δικτύωση στο πλαίσιο της κοινότητας.

ε) η επιστημονική εποπτεία και υποστήριξη των προγραμμάτων πρόληψης και προαγωγής της υγείας που εφαρμόζονται στα σχολεία όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης.

στ) η διαρκής αξιολόγηση των προγραμμάτων που υλοποιούνται σύμφωνα με τα κριτήρια που έχουν κατά καιρούς εκπονηθεί από μέρος του Υπουργείου Υγείας, του Εθνικού Κέντρου

Τεκμηρίωσης και Παρακολούθησης των Ναρκωτικών (Ε.Κ.ΤΕ.Π.Ν.) και άλλων υπεύθυνων φορέων του εσωτερικού ή του εξωτερικού.

ζ) η συμμετοχή του Οργανισμού σε εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα, που στοχεύουν στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών, στην προώθηση της έρευνας, στην εκπαίδευση και την προώθηση της κοινωνικής και γενικότερης ανάπτυξης της περιοχής, καθώς και κάθε πρωτοβουλίας που συνάδει με τη μεθοδολογία και τη φιλοσοφία της πρόληψης.

VI. Γενικότερα ζητήματα πλαισίου δεοντολογίας, όπως ότι οι παραπάνω υπηρεσίες παρέχονται από το ειδικά εκπαιδευμένο και πιστοποιημένο επιστημονικό προσωπικό του Οργανισμού δωρεάν, σε εθελοντικά προσερχόμενους πολίτες με απόλυτο σεβασμό στην προσωπικότητα και τα δικαιώματα του κάθε ανθρώπου, διαφυλασσόμενου του απορρήτου των πληροφοριών σε κάθε περίπτωση.

2. Οργανωτικός σχεδιασμός του Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας ανά Διευθύνσεις και Τμήματα: (εξειδίκευση ρυθμίσεων του ως άνω Άρθρου 5 περί Προσωπικού)

Προκρίνεται ο τρόπος του ολιγομελούς, ευέλικτου σχήματος, που θα προάγει τη δημοκρατικότητα και θα συγκρατεί δαπάνες. Συγκεκριμένα προτείνονται:

α) Διεύθυνση Διοικητικού-Οικονομικού.

Προϊστάμενος της Διεύθυνσης ορίζεται επί θητεία πέντε ετών διοικητικός υπάλληλος που ανήκει στο προσωπικό των σημερινών Κέντρων Πρόληψης με τις κατάλληλες γνώσεις και εμπειρία, ο οποίος επιλέγεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Στη Διεύθυνση Διοικητικού-Οικονομικού συστήνονται τέσσερα (4) Τμήματα με διακριτές αρμοδιότητες: Τμήμα Διοικητικού/Προσωπικού, Τμήμα Οικονομικού και Προμηθειών, Τμήμα Συμβάσεων, Νομική Υπηρεσία. Αναλυτικότερα οι αρμοδιότητες εκάστου Τμήματος θα εξειδικευθούν στον εσωτερικό κανονισμό.

β) Διεύθυνση Επιστημονικού Σχεδιασμού - Εφαρμογής Προγραμμάτων.

Προϊστάμενος της Διεύθυνσης ορίζεται επί θητεία πέντε ετών λειτουργός πρόληψης που ανήκει στο επιστημονικό προσωπικό των σημερινών Κέντρων Πρόληψης, κατέχει τις κατάλληλες γνώσεις και εμπειρία, επιλέγεται δε από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Στην επιλογή εκτός των άλλων

κριτηρίων θα προσμετράται και ο χρόνος παραμονής του υποψηφίου στην θέση του Επιστημονικού Υπευθύνου Κέντρου Πρόληψης.

Στη Διεύθυνση Επιστημονικού Σχεδιασμού - Εφαρμογής Προγραμμάτων συστήνονται πέντε (5) Τμήματα με διακριτές αρμοδιότητες: Τμήμα Σχολικών Προγραμμάτων, Τμήμα Παρεμβάσεων στην Κοινότητα, Τμήμα Αξιολόγησης, Σχεδιασμού και Ανάπτυξης Μονάδων, Τμήμα Έρευνας, Τμήμα Προβολής Επιστημονικού Έργου και Δημοσίων Σχέσεων. Αναλυτικότερα οι αρμοδιότητες εκάστου Τμήματος θα εξειδικευθούν στον εσωτερικό κανονισμό.

Για τη γραμματειακή-διοικητική υποστήριξη των ανωτέρω Διευθύνσεων και Τμημάτων, όπως και για την υποβοήθηση της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου θα απασχοληθεί στις Κεντρικές Υπηρεσίες ολιγομελής ομάδα εργαζομένων που θα προκύψουν από εθελούσιες μετατάξεις-αποσπάσεις από Κέντρα Πρόληψης, τον ΟΚΑΝΑ, το ΚΕΘΕΑ, το ΨΝΑ, το ΨΝΘ και άλλους φορείς του Δημοσίου (ο ακριβής αριθμός, το οργανόγραμμα και το καθηκοντολόγιο θα προβλέπονται στον εσωτερικό κανονισμό).

γ). Συνιστάται (i) Επιστημονική Επιτροπή και (ii) Ομάδα Δικτύωσης Περιφερειακών Συντονιστών του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. ως εξής:

(i) Η Επιστημονική Επιτροπή του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. είναι 7μελής και απαρτίζεται από (i) τέσσερις (4) εργαζομένους Κέντρων Πρόληψης, οι οποίοι εκλέγονται από συνέλευση ειδικής σύνθεσης στην οποία καλούνται να μετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ., και (ii) τρεις (3) επιστήμονες εκτός Κέντρων Πρόληψης, εγνωσμένης εμπειρίας στην αντιμετώπιση των εξαρτήσεων και την προαγωγή της υγείας, οι οποίοι ορίζονται από το Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. Αρμοδιότητες της Επιστημονικής Επιτροπής είναι η εισήγηση στο Δ.Σ. καθώς και στην Ομάδα Δικτύωσης Περιφερειακών Συντονιστών του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. γνωμοδοτικά επί επιστημονικών θεμάτων ήτοι θεμάτων χάραξης πολιτικής και στρατηγικής του Οργανισμού, περιλαμβανομένης της εκπόνησης σχεδίων δράσης, θεμάτων πιστοποίησης, ηθικής και δεοντολογίας, ερευνών, θεμάτων σχετικά με νέες μεθόδους πρόληψης, θεμάτων σχετικά με την αξιολόγηση/επανεκτίμηση εργαλείων πρόληψης και όσων άλλων εξειδικευθούν στον εσωτερικό κανονισμό. Η θητεία των μελών της Επιστημονικής Επιτροπής είναι πενταετής, συμπεριλαμβανομένου του προέδρου της ο οποίος εκλέγεται από τα επτά (7) μέλη της.

(ii) [Η Ομάδα Δικτύωσης Περιφερειακών Συντονιστών του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. είναι επταμελής και απαρτίζεται από ισάριθμους (7) Περιφερειακούς Συντονιστές, έναν ανά Υγειονομική Περιφέρεια. Κάθε θέση Περιφερειακού Συντονιστή πληρώνεται από τους Επιστημονικούς Διευθυντές των μονάδων της αντίστοιχης Υγειονομικής Περιφέρειας, εκ περιτροπής ανά έτος. Η Ομάδα

Δικτύωσης Περιφερειακών Συντονιστών εκτελεί καθήκοντα διασύνδεσης μεταξύ των Τοπικών Μονάδων του Οργανισμού και των Κεντρικών Υπηρεσιών του. Αρμοδιότητες των Περιφερειακών Συντονιστών είναι ο συντονισμός των μονάδων του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. στην Περιφέρεια τους και η εισήγηση δια της Ομάδας Δικτύωσης Περιφερειακών Συντονιστών στο Δ.Σ. καθώς και στην Επιστημονική Επιτροπή του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. για θέματα που αφορούν τις κοινές δράσεις των Μονάδων του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. (όπως λ.χ. μια δράση για τους πρόσφυγες στο Αιγαίο και τη Βόρεια Ελλάδα, μια δράση για τη σχολική βία πανελλαδικά κ.ο.κ.), η ανταλλαγή τεχνογνωσίας στο εσωτερικό και μεταξύ υγειονομικών περιφερειών, η δικτύωση και κάθε ζήτημα που χρήζει αντιμετώπισης. Προς τούτο, δύναται να καλούν σε κοινές συναντήσεις τους Επιστημονικούς Διευθυντές ή και το σύνολο του προσωπικού των μονάδων της περιφέρειας ευθύνης τους. Η Ομάδα Δικτύωσης Περιφερειακών Συντονιστών συντονίζεται από πρόεδρο, ο οποίος εκλέγεται από ψηφοφορία μεταξύ των επτά (7) μελών του Συμβουλίου.] ή [Η Ομάδα Δικτύωσης Περιφερειακών Συντονιστών του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. είναι δεκατετραμελής και απαρτίζεται από ισάριθμους (14) Περιφερειακούς Συντονιστές, έναν ανά Διοικητική Περιφέρεια πλην της Περιφέρειας Αττικής που έχει δύο (2) Περιφερειακούς Διευθυντές, λόγω μεγάλου αριθμού μονάδων του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. Κάθε θέση Περιφερειακού Συντονιστή πληρώνεται από τους Επιστημονικούς Διευθυντές των μονάδων της αντίστοιχης Διοικητικής Περιφέρειας κατόπιν επιλογής από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, στη βάση κριτηρίων που θα εξειδικευθούν στον εσωτερικό κανονισμό. Η Ομάδα Δικτύωσης Περιφερειακών Συντονιστών εκτελεί καθήκοντα διασύνδεσης μεταξύ των Τοπικών Μονάδων του Οργανισμού και των Κεντρικών Υπηρεσιών του. Αρμοδιότητες των Περιφερειακών Συντονιστών είναι ο συντονισμός των μονάδων του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. στην Περιφέρειά τους και η εισήγηση δια της Ομάδας Δικτύωσης Περιφερειακών Συντονιστών στο Δ.Σ. καθώς και στην Επιστημονική Επιτροπή του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. για θέματα που αφορούν τις κοινές δράσεις των Μονάδων του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. (όπως λ.χ. μια δράση για τους πρόσφυγες στο Αιγαίο και τη Βόρεια Ελλάδα, μια δράση για τη σχολική βία πανελλαδικά κ.ο.κ.), η ανταλλαγή τεχνογνωσίας στο εσωτερικό και μεταξύ γεωγραφικών περιφερειών, η δικτύωση και κάθε ζήτημα που χρήζει αντιμετώπισης. Προς τούτο, δύναται να καλούν σε κοινές συναντήσεις τους Επιστημονικούς Διευθυντές ή και το σύνολο του προσωπικού των μονάδων της περιφέρειας ευθύνης τους. Η θητεία των μελών της Ομάδας Δικτύωσης Περιφερειακών Συντονιστών είναι πενταετής. Η Ομάδα Δικτύωσης Περιφερειακών Συντονιστών συντονίζεται συνολικά από τριμελή συντονιστική επιτροπή. Η θέση του προέδρου της καλύπτεται εκ περιτροπής από τους Περιφερειακούς Διευθυντές ανά έτος. Στη συντονιστική επιτροπή συμμετέχουν ο προηγούμενος, ο νυν και ο επόμενος πρόεδρος της – με εξαίρεση το πρώτο

έτος, κατά το οποίο στη συντονιστική επιτροπή συμμετέχουν ο νυν, ο επόμενος και ο μεθεπόμενος πρόεδρος της.]

3. Οργανωτική και λειτουργική διάρθρωση κάθε Μονάδας του Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας (βλ. Άρθρο 1 και Άρθρο 5 ως άνω).

Κάθε Μονάδα του Οργανισμού στελεχώνεται από έναν (1) Επιστημονικό Διευθυντή και έναν (1) τουλάχιστον Διοικητικό Υπάλληλο, ο δε ελάχιστος αριθμός Λειτουργών Πρόληψης ορίζεται με βάση πληθυσμιακά κριτήρια. Σε κάθε περίπτωση, ο ελάχιστος αριθμός Λειτουργών Πρόληψης πλην του Επιστημονικού Διευθυντή δεν μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3).

Η διεύθυνση κάθε Μονάδας του Οργανισμού Πρόληψης των Εξαρτήσεων και προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας ασκείται από Επιστημονικό Διευθυντή Μονάδας. Οι επιστημονικά υπεύθυνοι κάθε καταργούμενου Κέντρου Πρόληψης γίνονται αυτόματα Επιστημονικοί Διευθυντές των Μονάδων του Οργανισμού. Μετά το πέρας πενταετίας, θα κριθούν από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, η δε κρίση αυτή θα επαναλαμβάνεται εφεξής ανά πέντε (5) έτη.

Στην έδρα κάθε Μονάδας συστήνεται Γνωμοδοτική Συνέλευση εκπροσώπων όλων των Ενώσεων Συλλόγων Γονέων και Κηδεμόνων, Συλλόγων Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης καθώς και οποιουδήποτε άλλου σχετικού με τις ομάδες-στόχο των παρεμβάσεων πρόληψης και προαγωγής της ψυχοκοινωνικής υγείας φορέα, νομικού προσώπου δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα δραστηριοποιείται στον γεωγραφικό χώρο ευθύνης κάθε Μονάδας (δομές ψυχοκοινωνικής υγείας, Ιατρικοί Σύλλογοι, Δικηγορικοί Σύλλογοι κ.λπ.) Οι φορείς αυτοί καλούνται να συμμετάσχουν στη Γνωμοδοτική Συνέλευση από την επιστημονική ομάδα της Μονάδας, δύναται όμως όπως η συμμετοχή τους σε αυτή εγκρίνεται κατόπιν υποβολής σχετικού αιτήματος.

Η Γνωμοδοτική Συνέλευση συνεδριάζει τακτικά δύο φορές ετησίως, μία μεταξύ 1^{ης} και 15^{ης} Φεβρουαρίου και μία μεταξύ 1^{ης} και 15^{ης} Ιουλίου εκάστου έτους. Σκοπός της είναι αφ' ενός η ενημέρωση από τους εργαζόμενους της τοπικής μονάδας του Ο.Π.Ε.Ψ.Υ. αναφορικά με τον σχεδιασμό και την υλοποίηση του εξαμηνιαίου επιστημονικού έργου, αφ' ετέρου η καταγραφή αναγκών, προτάσεων, αιτημάτων, τα οποία διερευνώνται, αξιολογούνται και λαμβάνονται υπ' όψη στον σχεδιασμό νέων προγραμμάτων κάθε Μονάδας. Η γνώμη της Συνέλευσης λαμβάνεται υπ' όψη και στην αυτοαξιολόγηση των προγραμμάτων πρόληψης και προαγωγής της ψυχοκοινωνικής υγείας, την οποία αναλαμβάνει κάθε Μονάδα προς τον σκοπό της

βελτίωσης της λειτουργίας και των υπηρεσιών της, ενημερώνοντας και τη Διεύθυνση Επιστημονικού Σχεδιασμού-Εφαρμογής Προγραμμάτων.

Οι εταίροι των αστικών εταιρειών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τις οποίες είχαν συστήσει οι Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού ή μετέχουν σε αυτές, με αποκλειστικό σκοπό τη λειτουργία Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας του άρθρου 61 του ν. 3459/2006, ως αυτό έχει τροποποιηθεί και ισχύει συμμετέχουν αυτοδικαίως, μετά τη λύση των εταιρειών αυτών, ως μέλη της Γνωμοδοτικής Συνέλευσης κάθε αντίστοιχης Μονάδας.

Σε περίπτωση κατάργησης ή συγχώνευσης Μονάδας, κατόπιν αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, μετά το πέρας της μεταβατικής περιόδου, το προσωπικό μεταφέρεται στη νέα Μονάδα ή στην πλέον όμορη κατόπιν απόφασης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Σε περίπτωση συγχώνευσης μονάδων, οι σχετικές Γνωμοδοτικές Συνελεύσεις συνενώνονται ενώ σε περίπτωση κατάργησης Μονάδας, η οικεία Γνωμοδοτική Συνέλευση συγχωνεύεται με την αντίστοιχη της πλέον όμορης Μονάδας, κατά το κριτήριο των νέων χωρικών αρμοδιοτήτων.

